

**А.К. Капышев<sup>1</sup>, Д.С. Мухамбетова<sup>1</sup>**

<sup>1</sup>Кокшетауский университет имени А. Мырзахметова  
Казахстан, г. Кокшетау  
e-mail: [ardak.kapyshev@mail.ru](mailto:ardak.kapyshev@mail.ru)

## СОЦИАЛЬНАЯ РОЛЬ ЖЕНЩИНЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Положение женщины в обществе рассматривается как интегральный показатель, отражающий все особенности социально-политического устройства государства, его экономического развития, методов управления, правовых установок, уровня культуры и общественного самосознания, то есть положение женщин в обществе становится показателем всех общественных процессов. В нашей стране женщины вносят огромный вклад в строительство казахстанского общества и государства, составляя 49% от общей численности рабочей силы. В жизненно важных сферах республики в основном трудятся женщины. Они составляют около 80% всех педагогов, около 90% врачей и медицинского персонала. Более 60% всех работников бюджетной сферы составляют женщины. В целом, вклад женщин в формирование ВВП страны достигает 40%. За последние годы Республика Казахстан взяла на себя обязательства по ряду международных договоренностей, приняла множество законов и выработала государственные меры, которые стали ключевым условием гендерного равенства и увеличения женщин в государственной политике.

**Ключевые слова:** гендерное равенство; участие женщин; гендерная политика; роль женщин; положение женщин; избирательные права; занятость женщин.

**А.К. Капышев<sup>1</sup>, С.Д. Мұхамбетова<sup>1</sup>**

<sup>1</sup>А. Мырзахметов атындағы Көкшетау университеті  
Қазақстан, Көкшетау қаласы  
e-mail: [ardak.kapyshev@mail.ru](mailto:ardak.kapyshev@mail.ru)

### Қазіргі жағдайдағы әйелдің әлеуметтік рөлі

Қоғамдағы әйелдің жағдайы мемлекеттің әлеуметтік-саяси құрылымының барлық ерекшеліктерін, оның экономикалық дамуын, басқару әдістерін, құқықтық көзқарастарды, мәдениет пен әлеуметтік өзін-өзі тану деңгейін көрсететін интегралды көрсеткіш ретінде қарастырылады, яғни қоғамдағы әйелдердің жағдайы барлық әлеуметтік процестердің көрсеткіші болады. Біздің елімізде әйелдер жұмыс күшінің жалпы санының 49% - ын құрап, қазақстандық қоғам мен мемлекеттің құрылысына зор үлес қосуда. Республиканың өмірлік маңызы бар салаларында негізінен әйелдер еңбек етеді. Олар барлық педагогтардың 80% - ын, дәрігерлер мен медицина қызметкерлерінің 90% - ын құрайды. Бюджет саласының барлық қызметкерлерінің 60% - дан астамын әйелдер құрайды. Жалпы, әйелдердің елдің ЖІӨ қалыптастыруға қосқан үлесі 40% - ға жетеді. Соңғы жылдары Қазақстан Республикасы бірқатар халықаралық уағдаластықтар бойынша өзіне міндеттемелер алды, көптеген заңдар қабылдады және гендерлік теңдіктің және әйелдердің мемлекеттік қызметке қатысуын ұлғайтудың негізгі шартына айналған мемлекеттік шараларды әзірледі.

**Түйін сөздер:** гендерлік теңдік; әйелдердің қатысуы; гендерлік саясат; әйелдердің рөлі; әйелдердің жағдайы; сайлау құқығы; әйелдердің жұмыспен қамтылуы.

**A. K. Kapyshev<sup>1</sup>, D. S. Mukhambetova<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Kokshetau University named after A. Myrzakhmetov  
Kazakhstan, Kokshetau  
e-mail: [ardak.kapyshev@mail.ru](mailto:ardak.kapyshev@mail.ru)

### The social role of women in modern conditions

The position of a woman in society is considered as an integral indicator that reflects all the features of the socio-political structure of the state, its economic development, management methods, legal attitudes, the level of

culture and social consciousness, that is, the position of women in society becomes an indicator of all social processes. In our country, women make a huge contribution to the construction of Kazakhstan's society and state, making up 49% of the total workforce. Women are mainly employed in the vital areas of the republic. They make up about 80% of all teachers, about 90% of doctors and medical staff. More than 60% of all public sector employees are women. In general, the contribution of women to the formation of the country's GDP reaches 40%. In recent years, the Republic of Kazakhstan has committed itself to a number of international agreements, adopted many laws and developed State measures that have become a key condition for gender equality and increasing women's participation in government activities.

**Keywords:** gender equality; participation of women; gender policy; the role of women; status of women; voting rights; employment of women.

### **Введение.**

В современных реалиях исторически сложившийся патриархальный уклад жизни социума со строгим распределением социальных ролей мужчины и женщины теряет свои позиции, такая форма взаимоотношений изживает себя. Численность женского населения в мире, согласно статистике населения Земли, составляет 49% [1], что соответствует половине потенциала человечества. Гендерное равенство – одно из важнейших прав человека, которое играет ключевую роль в деле обеспечения общественного согласия и мира в социуме, а также в полноценной реализации человеческих ресурсов на основе устойчивого развития. Реализованность женщины в семейном, общественно-политическом аспекте, ее внутренняя душевная, духовная составляющая, гармонизация ее функциональных особенностей деятельности оказывает, в первую очередь, влияние на подрастающее поколение, на их физическое и психологическое развитие, в конечном счете, на духовное и социальное здоровье нации в целом.

В 2018 году на международной конференции «Семейная и гендерная политика Казахстана: достижения и перспективы» Государственный секретарь РК Абдыкалыкова Г.Н. в своем выступлении подчеркнула: «За последние годы Республика Казахстан взяла на себя обязательства по ряду международных договоренностей, приняла множество законов и выработала государственные

меры, которые стали главным условием гендерного равенства и увеличения участия женщин в государственной деятельности. В 1995 году Казахстан подписал Пекинскую декларацию и платформу действий по расширению прав и возможностей женщин. В 1998 году страна присоединилась к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), 2015 году – к Декларации ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». Была реализована Стратегия гендерного равенства. Приняты законы «О государственных гарантиях равных прав и возможностей мужчин и женщин», «О профилактике бытового насилия». Реализуется «Концепция семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года, утвержденная в 2016 году и которая является основным вектором для государственной деятельности в гендерной политике» [2].

Положение женщины в обществе рассматривается как интегральный показатель, отражающий все особенности социально-политического устройства государства, его экономического развития, методов управления, правовых установок, уровня культуры и общественного самосознания, то есть положение женщин в обществе становится показателем всех общественных процессов [3;4].

### **Основная часть.**

На сегодняшний день в Республике Казахстан сложилась целая система

институциональных подходов и механизмов, направленных на защиту прав женщин и улучшения их положения в обществе. Следует отметить, что эти механизмы постоянно развиваются и совершенствуются, а их деятельность становится все более действенной и эффективной. В первую очередь, это Национальная комиссия по делам семьи и гендерной политике, образованная в 1998 году, которая является консультативно-совещательным органом при Президенте РК. Соответствующие структуры действуют и на региональном уровне.

Согласно Комплексному обзору по осуществлению Пекинской декларации и платформы действий, подготовленного Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК (2018/19) Казахстан поддерживает устойчивый уровень занятости женщин и не уступает в этом отношении многим странам, включая страны с высокоразвитой экономикой. Женщины составляют 49% от общей численности рабочей силы. В гендерном разрезе из занятого населения к мужскому полу в 2018 году относилось 4,5 млн. человек, к женскому – 4,2 млн. человек. Примечательно, что уровень образованности у женщин значительно выше, чем у мужчин: высшее образование имеется у 36,0% занятых мужчин, тогда как для женщин показатель достигает 44,5%.

В целом, за последние пять лет наблюдается прогресс в представленности женщин в политике, особенно в Парламенте. В 2019 году в Парламенте Республики Казахстан было представлено 34 женщины или порядка 22% от общего числа депутатов, что по сравнению с предыдущим созывом (2011 год) увеличилась почти в два раза (2011г. – 13,7%, 2012г. – 17,8%, 2013г. – 20,1%, 2014г. – 20,1%, 2015г. – 20,4%, 2016г. – 21,7%, 2017г. – 22,2%). Однако на уровне местных представительных органов (маслихатах) в Казахстане доля женщин

составляла в том же году - 22% (2013г. – 18,1%, 2014г. – 18,4%, 2015г. – 18,8%, 2016г. – 22,2%, 2017г. – 22,1%). Только в нескольких областях (Костанайская, Павлодарская, Северо-Казахстанская, Акмолинская, Восточно-Казахстанская) достигнут 30%-ный порог представленности. Кроме того, доля женщин среди политических государственных служащих остается небольшой и даже наблюдается спад. На начало 2020 года доля женщин среди политических государственных служащих составила 7% (2013 г. – 9,2% или 39 чел., 2014 г. – 8,7% или 34 чел., 2015 г. – 9,7% или 40 чел., 2016 г. 10,1 % или 43 чел., 2017 г. – 9,3% или 40 чел., 2019 г. – 11,7%).

По состоянию на 1 января 2020 года доля женщин государственных служащих корпуса «А» составила 11,3% (9 из 80), корпуса «Б» - 56,1% (49 526 из 88 226). Представленность женщин в аппарате государственного управления следующая: заместители министров – 14,3% (10 из 70), заместители акимов регионов – 7,1% (6 из 84), ответственные секретари центральных исполнительных органов – 13,3% (2 из 15), заместители председателей комитетов и директора департаментов центральных государственных органов – 12,8% (45 из 351), руководители областных управлений – 15,3% (55 из 359), заместителей акимов городов и районов – 15,1% (90 из 536).

Ответственная и конструктивная роль в формировании и внедрении демократических структур отводится неправительственным организациям (далее - НПО). В Казахстане насчитывается 22 398 НПО, в том числе более 500 занимаются вопросами семьи и гендерной политики, оказывая существенный вклад в расширение возможностей женского сообщества. 8 220 НПО или 36,7% возглавляются женщинами. Работает республиканская сеть школ женского лидерства, в которую вошли около 70 НПО. В 17 регионах

страны созданы и действуют «Клубы женщин-политиков».

Активность женщин в малом и среднем бизнесе, за последние 5 лет, значительно увеличилась. Из числа зарегистрированных на 1 января 2019 года действующих предпринимателей в количестве 536,3 тыс. доля женщин предпринимателей составляет 43,2% [4; 3-4].

В жизненно важных сферах республики в основном трудятся женщины. Они составляют около 80% всех педагогов, около 90% врачей и медицинского персонала. Более 60% всех работников бюджетной сферы составляют женщины. В целом, вклад женщин в ВВП страны достигает 40% [3;5].

Современный облик Акмолинской области тесно связан с деятельностью и судьбой женщин, принимающих активное участие в ее становлении и формировании.

В Акмолинской области, по данным статистического сборника «Женщины и мужчины Казахстана», на начало 2020 года численность населения составляет 736 735 человек, из них: женщин – 379 086 человек, или 51,4% от общей численности населения области, численность мужчин – 357 649 человек, или 48,5% [5;10].

Согласно информации о гендерном равенстве по состоянию на 2 квартал 2019 года сайта акима Акмолинской области в нашем регионе женщины представлены во всех направлениях экономики, в том числе на уровне представительной, исполнительной, судебной властей.

Среди 276 депутатов маслихатов всех уровней, 70 – женщины (25,4%). Среди 532 местных исполнительных органов 147 женщин являются первыми руководителями (27,9%). Из 5 заместителей акимов области 1 – женщина, из 19 районов и городов 1 женщина возглавляет Шортандинский район. Из 22 областных управлений 4

женщины – руководители, 11 женщин из 48 – работают заместителями акимов районов и городов, 56 – акимами сельских округов.

В судебных органах власти из 112 судей 50 (44,6%) являются женщины. Численность женщин в правоохранительных органах составляет 11,4%.

В организациях образования области более 21 тыс. педагогических работников, из них подавляющее большинство, более 81%, составляют женщины. Среди них более 60 обладательницы нагрудных знаков «Ыбрая Алтынсарина», «Почетный работник образования» и «За заслуги в развитии науки».

В области функционируют 42 медицинских учреждения, в которых трудятся 7 955 медицинских работников, из них: 1 294 женщин-врачей, 6 116 женщин являются средним медицинским персоналом.

В сфере культуры ведут плодотворную творческую деятельность 3 271 человек, из них: 1 895 женщин. 44 женщины являются обладательницами почетных знаков «Деятель культуры» и «Отличник культуры», 7 женщин – заслуженные деятели культуры Республики Казахстан, 3 женщины обладатели орденов «Құрмет» и «Парасат».

Профессиональным спортом занимаются в области 4 650 человек. 15 спортсменов среди женщин имеют звание мастеров спорта международного класса. 43 – мастеров спорта Республики Казахстан. Среди них – Алина Райкова, Валерия Тюленева – участницы Зимних Олимпийских игр 2018 года, Заслуженные мастера спорта РК: Чемпионка мира по боксу, победитель проекта «100 новых лиц Казахстана» в 2017 году – Дина Жоламан и бронзовый призер Олимпийских игр 2012 г. – Анна Нурмухамбетова, Чемпионки мира 2018 года по каратэ-киокушинкай в г. Одесса – Алемгуль Сабырхан и Узикпаева Наркыз.

Бронзовый призер Чемпионата Азии 2018 года по боксу среди взрослых – Молдир Базарбаева, серебряный призер Чемпионата Азии 2018 года по боксу среди молодежи, серебряный призер Чемпионата мира 2018 года по боксу среди молодежи - Еслямгали Айзада, бронзовый призер Чемпионата мира 2018 года по боксу среди взрослых – Карина Ибрагимова [6].

В ходе истории изменения в гендерной стратификации между мужчинами и женщинами привнесли определенные перемены в политическом участии женщин в жизни государства. И сегодня казахстанская женщина активно участвует на политической арене, невзирая на все гендерные стереотипы, которые закрепляют неадекватное распределение ролей между женщинами и мужчинами в различных сферах жизни.

10 января 2021 года состоялись выборы депутатов Мажилиса Парламента РК VII созыва. По итогам выборов, преодолев 7-процентный барьер в мажилис прошли 3 партии – «Nur Otan», Демократическая партия Казахстана «Ақ жол» и Народная партия Казахстана (далее - НПК). Партия «Nur Otan» сохранила за собой свой первенствующий статус, набрав 71,09%, «Ақ жол» - 10,95%, НПК – 9,1%, соответственно количество депутатских мандатов распределилось следующим образом: «Nur Otan» - 76 мандатов, «Ақ жол» - 12 мандатов, НПК – 10 мандатов. Исходя из опубликованных на сайтах партии списков депутатов Мажилиса Парламента РК от фракций - в гендерном разрезе количество мужчин и женщин распределено следующим образом: в партии «Nur Otan» количество мужчин – 52 человека; количество женщин – 24 человека, то есть доля женщин составила – 31,6% , в Демократической партии Казахстана «Ақ жол» количество мужчин составило 10 человек, количество женщин – 2 человека, доля женщин – 16,7%, в Народной партии Казахстана депутатские мандаты

получили 8 мужчин и 2 женщины, что составило 25% представленности женщин во фракции. 9 депутатов выдвинуты от Ассамблеи народа Казахстана - 8 мужчин, 1 женщина, что составляет 12,5% представленности женщин. На основании вышеизложенных сведений, доля женщин в Мажилисе Парламента РК VII созыва составила – 37,2% от общего числа (29 из 78).

На основании информации с сайта «Nur Otan» Акмолинской области гендерная статистика по депутатам маслихатов всех уровней складывается следующим образом: общее количество депутатов областного маслихата составляет 26 человек, из них: 18 человек - мужчины (69.2 %), 8 человек - женщины (30.8 %); г. Кокшетау: общее количество - 12 человек, из них мужчин – 8 человек (66.7 %), женщин – 4 человека (33.3 %); г. Степногорск: общее количество - 10 человек, из них мужчин – 7 человек (70 %), женщин – 3 человека (30 %); Аккольский район: общее количество - 9 человек, из них мужчин – 5 человек (55,6 %), женщин – 4 человека (44,4 %); Аршалынский район: общее количество - 9 человек, из них мужчин – 5 человек (55,6%), женщин – 4 человека (44,4 %); Астраханский район: общее количество - 9 человек, из них мужчин – 6 человек (66,7%), женщин – 3 человека (33,3 %); Атбасарский район: общее количество - 11 человек, из них мужчин – 7 человек (63,6%), женщин – 4 человека (36,4 %); Биржан Сал: общее количество - 9 человек, из них мужчин – 6 человек (66,7%), женщин – 3 человека (33,3 %); Буландынский район: общее количество - 10 человек, из них мужчин – 6 человек (60%), женщин – 4 человека (40 %); Бурабайский район: общее количество - 12 человек, из них мужчин – 8 человек (66,7%), женщин – 4 человека (33,3 %); Егиндыкольский район: общее количество - 9 человек, из них мужчин – 6 человек (66,7%), женщин – 3 человека (33,3 %); Ерейментауский район: общее количество

- 9 человек, из них мужчин – 6 человек (66,7%), женщин – 3 человека (33,3 %); Есильский район: общее количество - 8 человек, из них мужчин – 5 человек (62,5%), женщин – 3 человека (37,5 %); Жаксынський район: общее количество - 9 человек, из них мужчин – 4 человека (44,4%), женщин – 5 человека (55,6 %); Жаркаинский район: общее количество - 9 человек, из них мужчин – 6 человек (66,7%), женщин – 3 человека (33,3 %); Зерендинский район: общее количество - 10 человек, из них мужчин – 6 человек (60%), женщин – 4 человека (40 %); Коргалжинский район: общее количество - 9 человек, из них мужчин – 6 человек (66,7%), женщин – 3 человека (33,3 %); Сандыктауский район: общее количество - 9 человек, из них мужчин – 6 человек (66,7%), женщин – 3 человека (33,3 %); Целиноградский район: общее количество - 13 человек, из них мужчин – 9 человек (69,2%), женщин – 4 человека (30,8 %); Шортандинский район: общее количество - 9 человек, из них мужчин – 5 человек (55,6%), женщин – 4 человека (44,4 %). Таким образом, общее количество депутатов областного, городского и районных уровней составляет 211 человек, из них мужчины – 135 человек (64%), женщины – 76 человек или 36% от общего числа, то есть данный результат показывает, что достигнут уровень «критического меньшинства» в 30-40% - необходимый для того, чтобы голос при определении повестки или же при

принятии тех или иных политических решений был эффективным. В депутатский корпус маслихатов всех уровней от фракции «Nur Otan» Акмолинской области вошли представительницы бизнес структур, сельского хозяйства, неправительственных организаций, сферы образования, здравоохранения [7].

#### **Заключение.**

На современном этапе исторического развития положение женщин в Казахстане, история и условия их включения во все сферы общественной жизни, включая и политический процесс является одной из самых актуальных тем для казахстанского гражданского общества. Следует отметить, что исходя из сложившейся практики в Казахстане все социальные и экономические проблемы всегда имели и имеют «женское лицо» и показателем открытого демократического общества является участие женщин в процессе принятия жизненно важных государственных решений. Поэтому, чтобы расширить политическое участие женщин в судьбе нашей страны необходима поддержка со стороны структур государственного управления в создании и выработке новых подходов к проблеме выравнивания уровня представительства обоих полов во власти и недопущения дискриминации женщин на законодательном уровне.

#### **Литература.**

1. Счетчик населения Земли. Электронный ресурс. Источник: <https://countrymeters.info/ru/World>.
2. Выступление Государственного секретаря РК Г.Н. Абдыкалыковой на международной конференции «Семейная и гендерная политика Казахстана: достижения и перспективы». 7 декабря 2018 г. Электронный ресурс. Источник: <https://www.akorda.kz/ru>.
3. Тулеуова Б.Т., Шотбакова Л.К., Смагулова Г.М., Турсынова Ж.Ж. Вклад женщин Центрального Казахстана в развитие региона (30-90-е годы 20 века). Караганда: Изд-во ТОО «TengriLtd», 2016.- 313 с.
4. Комплексный обзор по осуществлению Пекинской декларации и платформы действий (1995 года), подготовленного Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК. Сентябрь, 2018 г. Электронный ресурс. Источник: [https://unece.org/fileadmin/DAM/Gender/Beijing\\_20/Kazakhstan\\_combined.pdf](https://unece.org/fileadmin/DAM/Gender/Beijing_20/Kazakhstan_combined.pdf).
5. Женщины и мужчины Казахстана / Статистический сборник / Нур-Султан, 2020. – 88 с. Электронный ресурс. Источник: <https://gender.stat.gov.kz/ru>.

6. Официальный сайт акимата Акмолинской области. Электронный ресурс. Источник: <https://www.gov.kz/memleket/entities/aqmola/press/article/details/6675?lang=ru>.
7. Официальный сайт партии «Nur Otan» <https://nurotan.kz/?lang=ru>; Официальный сайт Демократической партии Казахстана «Ақ жол» <https://akzhol.kz/ru/plenwm-centralnogo-soveta-dempartii-ak-zhol-raspredelil-mandaty-depwatov/>; Официальный сайт Народной партии Казахстана <https://qhp.kz/vazhnoe/398-narodnaya-partiya-kazakhstana-podvela-itogi-vyborov>.

#### Literatura.

1. Schetchik naseleniya Zemli. Elektronnyj resurs. Istochnik: <https://countrymeters.info/ru/World>.
2. Vystuplenie Gosudarstvennogo sekretarya RK G.N. Abdykalykovej na mezhdunarodnoj konferencii «Semejnaya i gendernaya politika Kazahstana: dostizheniya i perspektivy». 7 dekabrya 2018 g. Elektronnyj resurs. Istochnik: <https://www.akorda.kz/ru>.
3. Tuleuova B.T., SHotbakova L.K., Smagulova G.M., Tursynova ZH.ZH. Vklad zhenshchin Central'nogo Kazahstana v razvitie regiona (30-90-e gody 20 veka). Karaganda: Izd-vo TOO «TengriLtd», 2016.- 313 s.
4. Kompleksnyj obzor po osushchestvleniyu Pekinskoj deklaracii i platformy dejstvij (1995 goda), podgotovlennogo Nacional'noj komissiej po delam zhenshchin i semejno-demograficheskoj politike pri Prezidente RK. Sentyabr', 2018 g. Elektronnyj resurs. Istochnik: [https://unece.org/fileadmin/DAM/Gender/Beijing\\_20/Kazakhstan\\_combined.pdf](https://unece.org/fileadmin/DAM/Gender/Beijing_20/Kazakhstan_combined.pdf).
5. ZHenshchiny i muzhchiny Kazahstana / Statisticheskij sbornik / Nur-Sultan, 2020. – 88 s. Elektronnyj resurs. Istochnik: <https://gender.stat.gov.kz/ru>.
6. Oficial'nyj sajt akimata Akmolinskoj oblasti. Elektronnyj resurs. Istochnik: <https://www.gov.kz/memleket/entities/aqmola/press/article/details/6675?lang=ru>.
7. Oficial'nyj sajt partii «Nur Otan» <https://nurotan.kz/?lang=ru>; Oficial'nyj sajt Demokraticheskoj partii Kazahstana «Ақ жол» <https://akzhol.kz/ru/plenwm-centralnogo-soveta-dempartii-ak-zhol-raspredelil-mandaty-depwatov/>; Oficial'nyj sajt Narodnoj partii Kazahstana <https://qhp.kz/vazhnoe/398-narodnaya-partiya-kazakhstana-podvela-itogi-vyborov>.

#### Қапышев Ардақ Қайыржанұлы

**Лауазымы:** тарих ғылымдарының кандидаты, Абай Мырзахметов атындағы Көкшетау университеті, халықаралық қатынастар, тарих және әлеуметтік жұмыс кафедрасының меңгерушісі

**Пошталық мекен-жайы:** 020000, Қазақстан Республикасы, Көкшетау қаласы, М. Әуезов көшесі, 189а

**Ұялы. тел:** +7 702 770 67 05

**E-mail:** [ardak.kapyshev@mail.ru](mailto:ardak.kapyshev@mail.ru)

#### Мұхамбетова Динара Сырымовна

**Лауазымы:** Ш. Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті, жалпы тарих және әлеуметтік-гуманитарлық ғылымдар кафедрасының аға оқытушысы

**Пошталық мекен-жайы:** 020000, Қазақстан Республикасы, Көкшетау қаласы, Ақан-Сері көшесі, 24

**Ұялы. тел:** +7 747 596 33 78

**E-mail:** [dinara2003@mail.ru](mailto:dinara2003@mail.ru)

#### Қапышев Ардақ Каиржанович

**Должность:** кандидат исторических наук, заведующий кафедрой международных отношений, истории и социальной работы, Кокшетауский университет имени Абая Мырзахметова

**Почтовый адрес:** 020000, Республика Казахстан, город Кокшетау, улица М. Ауэзова, 189а

**Сот. тел:** +7 702 770 67 05

**E-mail:** [ardak.kapyshev@mail.ru](mailto:ardak.kapyshev@mail.ru)

#### Мұхамбетова Динара Сырымовна

**Должность:** старший преподаватель кафедры всеобщей истории и социально-гуманитарных наук, Кокшетауский университет имени Ш.Уалиханова

**Почтовый адрес:** 020000, Республика Казахстан, г. Кокшетау, ул. Акана-Серы, 24

**Сот. тел:** +7 747 596 33 78

**E-mail:** [dinara2003@mail.ru](mailto:dinara2003@mail.ru)

#### Kapyshev Ardak Kairzhanovich

**Position:** Candidate of Historical Sciences, Head of the Department of International Relations, History and Social Work, Abay Myrzakhmetov Kokshetau University

**Mailing address:** 020000, Republic of Kazakhstan, Kokshetau, M. Auezov str., 189 a

**Mob.phone:** +7 702 770 67 05

**E-mail:** [ardak.kapyshev@mail.ru](mailto:ardak.kapyshev@mail.ru)

#### Mukhambetova Dinara Syrymovna

**Position:** Senior lecturer of the Department of General history and the social Sciences and Humanities, Kokshetau University named after sh.Ualikhanov

**Mailing address:** 020000, Republic of Kazakhstan, Kokshetau, Akana-Sery str., 24

**Mob.phone:** +7 747 596 33 78

**E-mail:** dinara2003@mail.ru