

Д.М. Ахметова¹ А.С.Адилбаева¹
Alikhan Bokeikhan University
Қазақстан, Семей
e-mail: dinara0706@bk.ru

Повседневный труд семипалатинских женщин фабрики «Болшевичка Украины» во время второй мировой войны по архивным документам

Аннотация: В данной статье изложены исследования об одной из самых героических подвигов и повседневный труд фабричных женщин крупной предприятия «Болшевичка Украины» Семипалатинской области во время второй мировой войны. Именно в эти годы окончательно утвердился статус области как центр легкой промышленности. Были эвакуированы основные важнейшие стратегические объекты. Фабрика «Болшевичка Украины» была главным крупным предприятием области, также автор показывает достижения, тяжелый труд, будни и недостатки в исследовании темы трудового подвига женщин.

В результате исследований, проведенных на основе только архивных данных, можно убедиться, что женщины фабрики оказывали высококачественные услуги, несмотря на трудности того времени. Повседневный труд жизни в архивных документах того времени были очень тяжелыми с психологическо-моральной точки зрения, отражая переходность нелегкого периода. Каждый фонд, содержащий уникальные документы - это исторический факт, наполненный особым героизмом и самоотверженностью женщин тыла.

Ключевые слова: Вторая Мировая Война, Семипалатинская область, труд, промышленность, фабрика «Болшевичка Украины»

Д. М. Ахметова¹ А. С. Адилбаева¹
Alikhan Bokeikhan University
Қазақстан, Семей
e-mail: dinara0706@bk.ru

Екінші дүниежүзілік соғыс кезіндегі архивтік құжаттар негізіндегі семейлік «Болшевичка Украины» фабрикасы әйелдерінің күнделікті еңбек жағдайы.

Аннотация: Бұл мақалада Екінші дүниежүзілік соғыс кезіндегі Семей облысы «Болшевичка Украины» ірі кәсіпорны және осы зауыт әйелдерінің күнделікті еңбек көрінісі туралы зерттеулер баяндалған. Дәл осы жылдары облыстың жеңіл өнеркәсіп орталығы ретіндегі мәртебесі түпкілікті бекітілген тігін фабрикасы маңызды стратегиялық нысан болып табылатын. Аталған фабрика облыстың басты ірі кәсіпорны болғандықтан, автор әйелдердің еңбек көрінісі тақырыбын зерттеудегі жетістіктерін, қажырлы еңбегін, жұмыс күндері мен кемшіліктерін көрсетеді.

Тек мұрағаттық деректер негізінде жүргізілген зерттеулердің нәтижесінде зауыттың әйелдері сол кездегі қиындықтарға қарамастан жоғары сапалы қызмет көрсеткеніне көз жеткізуге болады. Сол кездегі мұрағаттық құжаттардағы әйел өмірінің күнделікті тұрмысы психологиялық және моральдық тұрғыдан қиын кезеңнің өтпелілігін көрсетеді. Әрбір қор бірегей құжаттарды қамтиды бұл тыл әйелдерінің ерекше ерлігі мен адалдығына толы тарихи факт.

Түйін сөздер: Екінші дүниежүзілік соғыс, Семей облысы, еңбек, өнеркәсіп, «Болшевичка Украины» фабрикасы

D. M. Akhmetova¹ A. S. Adilbaeva¹
Alikhan Bokeikhan University
Kazakhstan, Semey
e-mail: dinara0706@bk.ru

The work of Semipalatinsk women of the factory "Bolshevichka Ukrainy" during the Second World War according to archival documents

Abstract: This article presents research on one of the most heroic exploits and daily work of factory women at the large enterprise "Bolshevik of Ukraine" of the Semipalatinsk region during the Second World War. It was during these years that the status of the region as a center of light industry was finally established. The main most important strategic facilities were evacuated. The factory "Bolshevik of Ukraine" was the main large enterprise of the region, and the author also shows

achievements, hard work, everyday life and shortcomings in the study of the topic of women's labor feat.

As a result of research conducted on the basis of archival data only, it can be seen that the women of the factory provided high-quality services, despite the difficulties of that time. The daily work of life in the archival documents of that time was very difficult from a psychological and moral point of view, reflecting the transitivity of a difficult period. Each fund containing unique documents is a historical fact filled with special heroism and dedication of the women of the rear.

Keywords: World War II, Semipalatinsk region, labor, industry, factory "Bolshevik of Ukraine"

Историю, какой бы она ни была, нельзя ни очернять, ни подкрашивать. История должна оставаться историей со всеми ошибками, просчетами и достижениями. Статья написана полностью полагаясь только на архивных документах, причем многие факты озвучены впервые.

Осенью 1941 года в Семипалатинск стали прибывать эвакуированные из западных областей страны предприятия. Наряду с перестройкой всего народного хозяйства на военный лад, трудящиеся Семипалатинской области решали трудную и ответственную задачу по приему и размещению промышленных предприятий, перебазируемых из западных и ряда центральных районов нашей страны. Обратимся к документам, хранящимся в фондах КГУ «Центр документации новейшей истории», рассказывающим о том трудном военном времени для всей страны. **Из справки «О количестве предприятий и учреждений эвакуированных в Семипалатинскую область»** знаем, что на территории уже 1941 года их имелось **14 фабрик легкой промышленности, как фабрика "Большевичка Украины, обувная фабрика, хлопко-прядельная фабрика, фабрика им. Володарского, суконный комбинат объединенный с фабрикой "Пролетарий", фабрикой им. Петра Алексеева и ТЭЦ, Протезный завод, завод Кож-сырье обработки, Ленинградский институт холодильной промышленности, Харьковская Военно-воздушная школа и 34 разных организации, как детские дома, школы глухонемых, наркомат Мясо-молочной промышленности СССР, Тамбовское пехотное училище, Киевский ордена Ленина театр им.И.Франко, Московский научно-исследовательский Институт и. т.д [1, с. 2].**

Семипалатинская область приняла более трети эвакуированных в Казахстан предприятий легкой и текстильной промышленности. Перед коллективами прибывших предприятий стояла ответственная задача:

восстановление оборудования, необходимо было вести параллельно с приспособленной продукцией выпуск новой продукции — обмундирования для Красной Армии. С этой задачей они с честью справились [2, с. 242].

Как мы знаем по истории в ноябре 1941 г. прибывшая швейная фабрика "Большевичка Украины" 1942 г уже в феврале работала на полную мощность. Остановимся на этом предприятии более подробно. По решению Эвакосвета СССР швейная фабрика "Большевичка Украины" из Харькова была эвакуирована в Семипалатинск. Оборудование фабрики поступило сюда в ноябре 1941 года. В казахстанский город приехали около 60 квалифицированных рабочих и ИТР с семьями. Семипалатинский городской Совет выделил для размещения этой фабрики несколько производственных помещений облпотребсоюза, а рабочие и ИТР с семьями были размещены в общежитиях, клубах и частных квартирах. Задание правительства было жесткое: фабрика должна восстановиться в декабре. Рабочие и ИТР фабрики уже к середине декабря установили два агрегата, а остальные – в январе 1942 года и фабрика стала действовать. Одновременно с установкой машин опытные работницы обучали швейному производству молодых. В первом квартале 1942 года численность рабочих достигла 304 человек, а к июлю – 600. Швейная фабрика "Большевичка Украины" за годы войны достигла очень высокого уровня производительности труда, выполняя установленные нормы выработки на 120-150 процентов.

С июля 1943 года по июнь 1945 года, когда были учреждены переходящие Красные Знамена, этой фабрике 12 раз присуждалось Красное Знамя республиканского Наркомата легкой промышленности с выдачей установленной премии. После окончания войны Красное Знамя НКЛП Каз.ССР передано коллективу фабрики на вечное хранение. И во

многих таких предприятия работали женщины, девушки не смотря на свой юный возраст [3, с. 97].

Основное количества персонала были женщины. В цеху открытого и закрытого помещения 90 % были женщины. Численность инженерно - технических работников (ИТР) по составу обслуживания на фабрике «Большевичка Украины» было -132 человека; показатель мест службы-60; МО-41; количество пожарных, охранников-8 человек. Показатель по общему количеству швей и все они женщины -1097 человек. Теперь, по процентному показателю; отдел пошива шелковых платьев 30 чел. - 2,8%; отдел шерстяной ткани 86 чел. -7,8 %; отдел хлопковых платьев 297 чел. -27,0%, общая численность: 413 человек-37,6%. Льняное отделение-389 чел. -35,5%, отдел спецзаказа 256 чел.-33,3%, отдел изделий НПА 39 -3%. Общее количество: 1097 человек-100% рабочих были женщины [4, с. 1].

Фабричные женщины были очень бдительны в работе с сырьем, так как нет право на ошибку, им выдавали выговор или вычитали стоимость товара из платы за дефект. На фабрике приемщики, осуществляющие слив сырья и контроль качества ткани, своевременно выполняли свою работу. По фабрике их численность составило 69 человек. По архивным данным по книге приказу можно увидеть, что руководитель данного отдела-1, руководитель смены -1, старший приемщик сырья (бракер) -1, специалист-экономист-1, приемщик готового товара-52, приемщик сырья-5, контролер в разрезе ткани-7 человек было. Имидж фабрики также заключается в высоких достижениях в производстве этого качественного товара. Это потому, что большинство рабочих были высококвалифицированными специалистами [5, с. 113].

Но, из-за технических неисправностей и темпов снижения энергоисточника, частичный выброс дефектных товаров не был нормой. Так как, с ним работала специальная комиссия. В нем также утверждены собственные нормотворческие принципы. Например, из-за увеличения количества работ по передаче товара по цехам к работающим женщинам применялись административные меры, выговоры, групповые собрания, работы по

восстановлению товара из собственных средств, увольнения и даже судебные разбирательства. Так, в приказной книге 1941 года рабочие женщины Коволенка, Тегубенко, Диденко были переведены на две недели на один разряд ниже. Начальник агрегата товарищ Дубовский был уволен из-за отсутствия положительного руководства по пошиву качественной ночной рубашки «Фантазия», в результате чего снижена в рядовой рабочий. Принимающие женщины Дрокина, Миндель были освобождены от своей работы за ненадлежащее отношение к своей работе при приеме дефектного товара 1 сорта и переведены в число рабочих агрегата. Дело в том, что сшитые товары 1-го сорта перевозились в специальных деревянных ящиках, остальные товары 2,3-го сорта перевозились в тканевых мешках. При перевозке и доставке контроль на такие товары был жестким [6, с. 114].

Фабрика шила буквально всё, что требовалось нашим солдатам: от шинелей до нательного белья и чехлов для фляг. Более того, из отходов производства и упаковочной ткани предприимчивые женщины мастерили тапочки, носовые платки и даже детские сорочки.

Каждый товар, сшитый на фабрике, строго контролировался по качеству, по показателям технического обслуживания постоянно повышал квалификацию штат механиков, монтеров. Однако специалисты не могут осуществлять полный 100% надзор за входящим/исходящим сырьем и товарной продукцией. В целях повышения производственной культуры и улучшения всех технико-экономических показателей вся организационно-техническая работа проводилась на основе расширенного социалистического соревнования имени III Пятилетки. Работу по заключению социальных контрактов и принятию ряда конкретных социальных обязательств соревновались между собой практически все цеха, смены, коллективы внутри фабрики. В 1940 году 1200 рабочих и служащих фабрики, что составляет 80% рабочего штата, регулярно проверяли себя один раз в месяц, достигая индивидуальных договоренностей. В течение года на фабрике были приглашены слеты стахановцев, собрания коллективов, собрания

активистов фабрики, конференции с целью увеличения массовых производственных мощностей.

По годовому отчету можно увидеть, как 1940 года в местной фабрике в производстве было введено 78 предложений, в том числе 50 предложении в легкой промышленности. 25 из них были отклонены, а 3 предложения были отложены на 1941 год [7, с. 115]. Это доказывает что тогда местные фабрики тоже справлялись не плохо, но по прибытию эвакуированных фабрик качество и эффективность работ выросло более чем на 70 %.

Также на фабрике работало специальное конструкторское бюро под руководством инженера Грачева, механизм для автоматической подачи ткани товарища техника Исаенко был получен с получением авторского свидетельства. В свое время это изобретение было запущено в производство в качестве экспериментальной модели, продемонстрировало отличные результаты и принесло промышленности огромную экономию. Ряд женщин внесли свой вклад на эффективные работы фабрики. Например, стахановка по имени Галит, изменившая способ обработки при подшивке платья, существенными в технической обработке платья стала учить стахановку Кричевской, так же стахановки Ткаченко, Шубининой, Барановская, которые использовали необычные методы в пошиве красивых платьев [8, с. 116]. Это доказывает, что женщины фабрики придумывали свои авторские методы для работы и обучению персонала внутри фабрики.

В начале 1940 года число стахановцев составляло 690 человек, что составляет 59%, а в 1941 году число стахановцев составляло 801 человек. Это в свою очередь составляет 69,7%.

Рост числа стахановцев связан с организацией подготовки специалистов и имеет несколько средних показателей работы. Стахановка Варченко за 10 часов со своим опытом работы с работницей Грушиной довел дневную норму до 96%, а ее ученица - до 112%. Кроме того, стахановка Савуренко поделился своим опытом с работником Кваченком, набрав дневную норму с 62% до

130%.

По итогам года все 190 женщин, выполнявших нормы стахановским методом, показали хорошие результаты в обучении. 1940 год женщин- стахановцы стало 124 человек, 1941 году 186 человек. На примере определения результатов работы было отмечено несколько женских заслуг. Показатель нормы товарища Евтушенка 125%, товарищ Жолдасбаева освоила норму на 185%. Таким образом, лучшие женщины фабрики отличались за успехи в производстве и за лучшие показатели и образцы работ. В частности, такие женщины как, Цыганкова, Чистякова, Майва, Феденко, Науменко и.т.д [9, с.10].

По каждому ежегодному фабричному отчету регулярно проводился определенная работа в области повышения квалификации, профессионального продвижения и выдвижения на руководящие должности стахановских и рабочих женщин. По расчету текущего 1940 года профориентационным обучением: а) по годовому плану по школе стахановцев окончили 25 человек б) по вечерней форме обучения по фабрике на 2 курсах окончили 15 человек б) в индивидуальном обучении мог обучаться только директор фабрики в) если по плану предусматривалось обучение 140 человек, то в этом году-186 человек, что означает 131%. Среди женщин, выдвинутых на должность профессионального роста и руководителя, на должность начальника агрегата были назначены женщины Тетик, Зеленские - руководитель вещевого цеха и руководитель закрытого цеха, бывшие стахановцы Иващенко, Еремина [10, с.12]. Разбирая архивные документы узнаем что женщины во время войны в первую очередь трудились во благо Родины и приблизить день Победы!

Фабричные женщины поддерживали высокий уровень работы с точки зрения качества товара. В 1943 г. рассмотрение качества товара было поручено специальному отделу. То есть, на реконструкцию дефектных предметов, а на повышение квалификации работающих женщин.

План предусматривал выполнение военных заказов на фабричную компетенцию. Например, летняя военная необходимая одежда-гимнастерка, шаровара и тканевые

шинели. Для обеспечения фабрики сырьем Семипалатинский суконный комбинат (суконный комбинат) был малочислен, поэтому фабрике пришлось выпускать и другие виды товаров.

В будние дни у работающих женщин бывали факты невыхода на работу. Для этого

были разные причины. В частности, случаи заболевания, неустойчивости в утренние часы, увольнения с разрешением администрации, увольнения без уважительной причины. Таким образом, при дефиците кадров по численности работников число их явок составляло еще меньше.

Таблица 1

Причины невыхода на работу	%	
	1942 г	1943 г
По болезни	7.7	11.9
Беременность и роды	0.4	0.2
Работа по государственному указу	0.4	2.3
Без причин	0.5	0.7
Итого:	9.0	15.2

Как мы видим по таблице 15% рабочего времени приходится на неявку фабричных рабочих, 9% расходов прошлого года и 6% резервной численности рабочих. Заболеваемость составляет 13.1% по факту беременности и родов не значительный процент [11, с.8]. Это доказывает в свою очередь уход мужчин на фронт.

В выполнении годового плана значительными были рост объемов производства, повышение производительности труда и улучшение всех качественных показателей на фабрике, проводимые в течение года организационно-технические мероприятия на пути к значительным достижениям, проделанная работа женщин-рабочих в выполнении внесенных рациональных предложений. Женщины фабрики добились больших успехов в постоянном и систематическом изучении технологических процессов, принятии всех необходимых мер по устранению выявленных дефектов и тормозов, нормальном выполнении производственных задач. Выплата дополнительного денежного вознаграждения в качестве поощрения к заработной плате рабочим-женщинам закрытого цеха для экономии тканей при выполнении суточных норм способствовала росту производительности труда по цеху, а также общей

работе завода в области экономного расходования сырья.

В 1943 году на фабрику поступило 39 рациональных предложений, из которых 23 предложения были внесены в производство, а 16 отклонены. Общая годовая эффективность принятых и введенных предложений составила 112800 рублей. Авторам предложений было выплачено 3700 рублей.

Например, предложение женщины по имени Зискинд, швеи швейного цеха № 1, заключалось в изменении способа обработки мешочка-шаровар, что позволило сэкономить 2100 рублей. За это автору было выплачено вознаграждение в размере 376 рублей [12, с.17].

Мы рассматриваем достижения в общем производстве в основном как достижения стахановского движения в производстве. На конец года из 340 рабочих на фабрике было 322 человека или 94.4% стахановцев, простых рабочих составили 13 человек или 3,8%.

Уже в 1942 году в коллективе фабрики было стахановцев в количестве 105 человек, все эти стахановцы удостоены почетного звания гвардейцев тыла, а женщины-стахановцы, систематически выполняющие в общей смене 2 и более норм, более 10 человек и проявили мастерство в выполнении своих

производственных норм на 300 и более процентов. Женский труд на производстве не остался незамеченным. К примеру, стахановка коллектива №11 Погорелова, как профессионал своего дела и пример своей работы, показала отличные результаты. По расчету на конец года в исполнении нормы предусмотрено 350%, а на деле -267% годовых. Она не только достойно выполнила порученную ей работу, но и имела достижения в административной работе. За лучшую стахановскую работу товарищ Погорелова была награждена премией легкой промышленности нарком Казахской ССР. А стахановка коллектива № 11 Жолдасова отработала два сложных метода шитья, доведя годовую норму до 250%. Записано, что в последнее время норма была доведена до 300-350%. Профорг комсомольской организации № 11 товарищ Мартынева выполнила годовую норму в пошиве гимнастерки 224%. Швея закрытого цеха Казачкина выполнила годовую норму 210%, а также женщины Левина, Токарева-208% нормы годовых. Стахановка коллектива № 22 Вангай поднял годовую норму с 208% до 270-290%. Руководитель данного коллектива товарищ комсомолка Макарова приложила усилия, чтобы довести месячную норму до 114%. Таким образом, удалось довести этот показатель до 108,4%. Это большой труд. То есть, средний нормативный показатель коллектива составил 190%. А товарищ Сарбасова, которая в 1942 году занимала должность помощника мастера коллектива №11, не только активно выполняла свою работу по методу стахановца, но и была представлена на руководящие должности. Таким образом, товарищ Сарбасова была награждена нагрудным знаком "Отличник социалистического соревнования легкой промышленности СССР" и дополнительно удостоена особой праздничной наградой [13, с.18].

Вся работа на производстве 1943 года велась на основе масштабных требований, и такие работы, как привлечение служащих и рабочих, в целом всех членов коллектива, к социалистическим соревнованиям, борьба за лучшие производственные достижения,

перевыполнение норм по плану, максимальный рост производительности труда и всесторонний опыт стахановщиц в работе, проводились на коллективной основе. В основном, коллектив фабрики «Большевичка Украина» был связан с коллективом фабрики им. Володарского. Вся работа на производстве 1943 года велась коллективом фабрики на основе широкого поворота и привлечения всей массы рабочих и суженых к социалистическим соревнованиям, борьбе за лучшие производственные достижения, перевыполнению их плановых показателей, максимальному росту производительности труда и обмену стахановским опытом работы.

Согласно отчету 1944 года, есть основания отмечать работу стахановского движения на фабрике, так как темпы работ показали значительный рост. Этому способствовал весь комплекс мероприятий, проводимых в течение года на фабрике, и в первую очередь организовано систематическое погружение Стахановской практики в отсталые участки и ее обучение. В данной работе можно назвать 183 стахановца фабрики. Каждая женщина, потратившая на обучение 8-10 часов, поделилась своим опытом в повышении продуктивности производства.

Швея Сафарбекова в бригаде товарища Локтарева проявила медлительность в пошиве гимнастерки и выполнила норму на 110%, что на 12% тормозило работу бригады в выполнении плана. Приняв опыт стахановцев, товарищ Сафарбекова на 200% меняет способ шитья, что беспрепятственно ведет группы вперед. Швей бригады Золотого товарища Красильникова, Стерликова, Абдрахманова, которые показали такой же показатель, также довели норму производства до 200%. Да, женщины изучившие опыт стахановцев, достигли темпа работы от 60-70% до 100%. К примеру, стахановка Иманбаева и Райда. Таким образом, процентная динамика стахановцев и тружеников тыла в 1944 году характеризуется такими данными в зависимости от общей численности производственных рабочих.

Таблица 2

период	Жеенщины-стахановки		труженники тыла			
	1943	1944	Женщины - домохозяйки	1943	1944	Женщины - домохозяйки
рабочие женщины		рабочие женщины				
Годовой показатель	86,8	97,7	95,1	20,1	45,9	30,1

Как видно из приведенной таблицы, процент стахановцев к концу года вырос на 10,8% по сравнению с 1943 годом, при этом в 1943 году показатель труженников тыла значительно вырос на 25,8%. Эти 3,5-это люди, которые выполняют три или более норм. Лучшие труженники тыла, выполнившие норму в повышении производительности труда более 300%, Онишенка-333%, Коршикова-310%, Красильникова-310%, Бабичева-353%, Кочеткова-414%, Мартынева-445%, Погорелова-403%, Погрецкая-335%, Резепова-485% [14, с.10].

Кроме того, комсомольско-молодежные бригады показали хорошие результаты работы. В 1944 году каждый месяц товарищ

Макарова, член комсомольско-молодежной организации, занимала 1 и 2 места в сдаче норм производства по фабрике. Норма выполнения нормы производства составила 270%. Таким образом, швейная фабрика «Большевичка Украина» в 1944 году получила денежное вознаграждение от Союза легкой промышленности Нарком по отдельным показателям работы. [15, с.30].

Женщин-казашек, работающих на фабрике, было очень мало. Так, в годовом отчете более 700 работников, из них более 500 женщин. Из них 18-34 были женщины-казашки. Это означает 7-8%. По данным подготовки одного из кадров за 1944 год:

Таблица 3

-	Ко-во всех работников	рабочие /факты	Ко-во женщин работающих на фабрике	Из них женщины-казашки
1944 год -июль	706	589	501	18
1944 год-сентябрь	728	577	507	30
1944 год-сентябрь-декабрь	728	581	514	34

Среди женщин-казашек есть немало женщин, чьи подвиги и заслуги были отмечены наградами и медалями. Одна из таких женщин-Есембаева Рабига, которая получила медаль «За трудовое отличие» от Верховного Советского Союза [16, с.4-8].

В 1945 году соревнования стахановцев продолжились в честь Дня Победы. Стахановские женщины, признанные лучшими, не снизили производительность труда на 300% в выполнении годовой нормы. Среди них: Ахматова 370%, Онищенко 364%, Бабичева

408%, Шалагина 364%, Кочеткова 361%, Гафарова 403%, Суворова 305%, Рымжанова 385%, Владимирова 365% [17, с.16].

Таким образом, фабричные женщины города Семипалатинск внесли большой вклад легкой промышленности и с первых дней трудились не покладая рук. И ведь нельзя забывать, что далеко не все женщины изначально работали на швейной фабрике. В первые же дни войны сюда пришли работать не только эвакуированные женщины но и несколько тысяч бывших домохозяек, которые не имели

никакой специальности и опыта. Учились на ходу, а процент брака был практически равен нулю благодаря стахановским методам обучения и стараниям женщин. Героический труд наших женщин удостоился высокими наградами. Наше поколение должно ценить труд наших тружеников тыла и смотреть на будущее светлыми намерениями.

Литература

1. КГУ «ЦДНИ».Р-807. оп.1. д.27 с 2
2. Абишев Г.Н. Казахстан в годы Великой Отечественной войны. 1941-1945 годы/ Г.Н.Абишев.-Алматы: Наука, 1958.-242 с.
3. КГУ «ЦДНИ». Ф.7. Оп.1. д.2510. л.97
4. КГУ «ЦДНИ». Ф.1378. арх. 14.Оп.1. свг.1.с.1.
5. КГУ «ЦДНИ». Ф.1378. арх. 7.Оп.. св.1.с.113.
6. КГУ «ЦДНИ». Ф.1378. арх. 7.Оп.1св.1.с.114.
7. КГУ «ЦДНИ». Ф.1378. арх. 7.Оп.1св.1.с.115.
8. КГУ «ЦДНИ». Ф.1378. арх. 7.Оп.1св.1.с.116
9. КГУ «ЦДНИ». Ф. 1378. арх. 7.Оп.1. св.1.с. 10
10. КГУ «ЦДНИ». Ф. 1378. арх 7.Оп.1св1. с. 12
11. КГУ «ЦДНИ». Ф. 1378. арх 29/13.Оп.1св.3. стр. 8
12. КГУ «ЦДНИ». Ф. 1378. арх 29/13.Оп.1св.3. стр. 17
13. КГУ «ЦДНИ». Ф 1378. арх 29/13.Оп.1св.3. с. 17-18
14. КГУ «ЦДНИ». Ф. 1378. арх 31.Оп.1св.4. стр. 10
15. КГУ «ЦДНИ». Ф. 1378. арх 31.Оп.1св.4. стр. 30
16. КГУ «ЦДНИ». Ф. 1378. арх 34.Оп.1св4. С. 4-8
17. КГУ «ЦДНИ». Ф. 1378. арх 34.Оп.1св.4. стр. 16

References

1. KGU " CNDI ".R-807. op.1. d.27.p. 2.
2. Abishev G.N. Kazakhstan during the Great Patriotic War. 1941-1945/ G.N.Abishev.-Almaty: Nauka, 1958.-242 p.
3. KGU " CNDI ". F.7. Op.1. D.2510. L.97
4. KGU " CNDI ". F.1378. arch. 14.Op.1. svg.1.s.1.
5. KGU " CNDI ". F.1378. arch. 7. Op.. St.1.p.113.
6. KGU " CNDI ". F.1378. arch. 7.Op.1sv.1.p.114.
7. KGU " CNDI ". F.1378. arch. 7.Op.1sv.1.p.115.
8. KGU " CNDI ". F.1378. arch. 7.Op.1sv.1.p.116
9. KGU " CNDI ". F. 1378. arch. 7.Op.1. St. 1.p. 10
10. KGU " CNDI ". F. 1378. arch 7.Op.1sv1. p. 12
11. KGU " CNDI ". F. 1378. arch 29/13.Op.1sv.3. p. 8
12. KGU " CNDI ". F. 1378. arch 29/13.Op.1sv.3. p. 17
13. KGU " CNDI ". F 1378. arch 29/13.Op.1sv.3. pp. 17-18
14. KGU " CNDI ". F. 1378. arch 31.Op.1sv.4. p. 10
15. KGU " CNDI ". F. 1378. arch 31.Op.1sv.4. p. 30
16. KGU " CNDI ". F. 1378. arch 34.Op.1sv4. S. 4-8
17. KGU " CNDI ". F. 1378. arch 34.Op.1sv.4. p. 16

Сведения об авторах

Ахметова Динара Мейрангалиевна

Лауазымы«Alikhan Bokeikhan University», магистр, 1 курс PhD

Пошталық мекен-жайы: 071412, Қазақстан Республикасы, Семей қаласы, Физкультураня 9\1 кв 62

Ұялы. тел: +7 7785964372

E-mail: dinara0706@bk.ru

Ахметова Динара Мейрангалиевна

Должность: «Alikhan Bokeikhan University», магистр, 1 курса PhD

Почтовый адрес: 071412, Республика Казахстан, г. Семей, Физкультурная 9\1 кв 62

E-mail: dinara0706@bk.ru

Akhmetova Dinara Meirangalieвна

Position: "Alikhan Bokeikhan University", Master's degree, 1st year PhD student

Mailing address: 050019, Republic of Kazakhstan, Semey town, Fizkulturnaya 9\1 sq 62

Mob.phone: +7 7785964372

E-mail: dinara0706@bk.ru

Адилбаева Айгул Сериккановна

Лауазымы: «Alikhan Bokeikhan University», тарих ғылымдарының докторы, профессор

Пошталық мекен-жайы: 071412, Қазақстан Республикасы, Семей қаласы, Ибраева 145 кв 2

Ұялы. тел: +7 7756235007

E-mail: Aigulmalika@mail.ru

Адилбаева Айгул Сериккановна

Должность: «Alikhan Bokeikhan University», доктор исторических наук, профессор

Почтовый адрес: 071412, Республика Казахстан, г. Семей, Ибраева 145 кв 2

E-mail: Aigulmalika@mail.ru

Adilbaeva Aigul Serykkanovna

Position: "Alikhan Bokeikhan University", Doctor of Historical Sciences, Professor

Mailing address: 050019, Republic of Kazakhstan, Semey town, Ibraeva 145 -2

Mob.phone: ++7 7756235007

E-mail: Aigulmalika@mail.ru