

УДК 338

Дюсембинова Жанар Сайпитиновна

магистр экономика, Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет, г. Семей

e-mail: sajpitin@mail.ru

Уанова Жанар Манатовна

магистр экономика, Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет, г. Семей

e-mail: janar.uanova@mail.ru

Кусаинова Алия Бейсенбековна

магистр экономика, Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет, г. Семей

e-mail: 80_aliya@mail.ru

ОБЪЕМЫ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ И ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОММУНАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «ДАРЫН»

Мақалада «Дарын» Шығыс Қазақстан аймақтық ғылыми-тәжірибелік орталық» мемлекеттік коммуналды қазыналық кәсіпорынның тиімділігін және бюджеттік қаражаттардың оңтайлы пайдалануын анықтау үшін, қызмет көрсету көлемдері және эксплуатациялық көрсеткіштері қарастырылды.

Осындай объектілер, мектепішілік олимпиадалар, мектептен тыс шараларды және конкурстарды тиімді атқару жүйесін қалыптастыруға мүмкіндік береді, сонымен қатар, әлемдік білім беру шеңберіне 2020 жылына дейін интеграциялауды қамтамасыз етеді.

Мектепішілік олимпиадаларда, мектептен тыс шараларда және конкурстарға қатысуын қамтамасыз ету үшін, тікелей және сапалық көрсеткіштер жүзеге асыру арқылы болады. Олардың талдауы осы мақалада қарастырылды

Сонымен қатар, объектінің техникалық қаражаттармен қамтылуын сипаттайтын тұжырымдар негізделінді. Кадрлық құрамға база беріліп, болашақтағы перспективалар анықталды.

Түйін сөздер: білім беру, тиімділік, табыс, рентабельдік, персонал.

В статье рассмотрен и проделан анализ динамики основных показателей деятельности ГККП «Восточно-Казахстанский региональный научно-практический центр «Дарын». Разработка и анализ показателей эффективности деятельности образовательных учреждений обусловлена потребностями реальной практики управления, необходимостью оценки целесообразности расходования бюджетных средств.

Функционирование эффективной системы проведения школьных олимпиад, внешкольных мероприятий и конкурсов областного масштаба, интегрированной в мировое образовательное пространство, к 2020 году обеспечивается при помощи таких Объектов.

Обеспечение доступности участия в школьных олимпиадах, внешкольных мероприятиях и конкурсах областного масштаба осуществляется на основе реализации прямых и качественных характеристик, которые представлены в данной статье.

Кроме того, обоснованы выводы по техническому состоянию объекта и его укомплектованности основными средствами. Проанализирован кадровый состав предприятия, дана оценка качественным характеристикам персонала и перспективам дальнейшего развития.

Ключевые слова: образование, эффективность, доход, рентабельность, персонал.

The article reviews and analyzes the dynamics of the main performance indicators of the State Scientific and Technical Center "East Kazakhstan Regional Scientific and Practical Center" Daryn ". The development and analysis of performance indicators of educational institutions is conditioned by the needs of real management practice, the need to assess the appropriateness of spending budget funds.

The functioning of an effective system for holding school olympiads, extracurricular activities and regional competitions, integrated into the world educational space, by 2020 is provided with the help of such facilities.

Ensuring the accessibility of participation in school olympiads, extracurricular activities and competitions of regional scale is carried out on the basis of the implementation of the direct and qualitative characteristics that are presented in this article.

In addition, conclusions on the technical condition of the facility and its staffing with fixed assets are substantiated. The personnel of the enterprise is analyzed, the qualitative characteristics of the personnel and prospects for further development are given.

Keywords: education, efficiency, income, profitability, personnel.

Для дальнейшего успешного развития страны и сохранения национального самосознания народа, укрепления суверенитета и независимости страны, необходимо значительно улучшить работу по организации и приобщению людей к духовному богатству и самообразованию.

Не маловажную роль в этом, играют различные образовательные институты, центры и учреждения. Таковым является объект нашего исследования ГККП «Восточно-Казахстанский региональный научно-практический центр «Дарын»

Целью деятельности данного учреждения является создание системы по выявлению, отбору, поддержке, развитию и обеспечению высокого уровня образования одаренных детей и молодежи Восточно-Казахстанской области, воспитание творческой личности, способной мыслить и действовать в новых социально-экономических условиях, а также расширение

международного сотрудничества в области развития одаренности личности.

Разработка и анализ показателей эффективности деятельности образовательных учреждений обусловлена потребностями реальной практики управления, необходимостью оценки целесообразности расходования бюджетных средств.

Функционирование эффективной системы проведения школьных олимпиад, внешкольных мероприятий и конкурсов областного масштаба, интегрированной в мировое образовательное пространство, к 2020 году обеспечивается при помощи таких Объектов.

Обеспечение доступности участия в школьных олимпиадах, внешкольных мероприятиях и конкурсах областного масштаба осуществляется на основе реализации прямых и качественных характеристик, которые представлены в следующей таблице.

Таблица 1 - Анализ социально-экономических показателей эффективности работы Объекта

Показатели	2015 год	2016 год	абс.отк. 2016-2015	темп роста, % 2016/2015
Кол-во призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, чел	28 337,00	42 468,00	14 131,00	149,87
Кол-во участников школьных олимпиад, внешкольных мероприятий и конкурсов областного масштаба, чел	102 470,00	109 036,00	6 566,00	106,41
Олимпиады, конкурсы, соревнования	95	137	42,00	144,21
доля учащихся ВКО принявших участие в олимпиадах(от общего количества школьников ВКО), %	52,33	76	23,67	145,23
доля учащихся призеров олимпиад конкурсов соревнований (от общего числа участников олимпиад конкурсов соревнований), %	26,78	38,94	12,16	145,41
Численность работников, чел	70	62	-8,00	88,57
Доход от реализации услуг, тыс.тенге	170 693,40	1 079 390,00	908 696,60	632,36
Стоимость активов предприятия, тыс.тенге	157 952,80	996 461,90	838 509,10	630,86
Прибыль (убыток), тыс.тенге	4 918,40	717 423,00	712 504,60	14586,51
Рентабельность продаж, %	2,88	66,47	63,58	2306,69

Примечание: таблица составлена автором на основе отчета об исполнении плана развития ГККП «Восточно-Казахстанский региональный научно-практический центр «Дарын» [1]

Данные таблицы свидетельствуют о тенденции роста прямых показателей эффективности деятельности, так за исследуемый период выросло количество участников олимпиад, конкурсов и соревнований, проводимых Объектом. Также растет число призеров на данных мероприятиях. В 2016 году по сравнению с 2015 годом было проведено больше различных мероприятий на 44,21%, при этом растет доля учащихся восточно-казахстанского региона в общем числе школьников на 45,23%.

Интенсивными темпами растут доходы от реализации услуг, так в 2016 году по сравнению

с 2015 годом этот показатель вырос в раз, при этом чистый доход предприятия также растет интенсивно в 14 тыс.раз, что является благоприятным для Объекта, так как характеризует эффективную деятельность как руководства предприятия, так и всего коллектива в целом.

К важным характеристикам технического состояния Объекта мониторинга можно отнести его укомплектованность основными средствами, в том числе различными видами оборудования, сроки их эксплуатации и техническое состояние.

Таблица 2 - Динамика наличия и структуры основных средств Объекта, тыс. тенге

Наименование ОС, НМА	2015 год		2016 год		2017 год 1 полугодие		Изменение 2016 г к 2015 г	
	Тыс. тенге	Удельный вес, %	Тыс. тенге	Удельный вес, %	Тыс. тенге	Удельный вес, %	Тыс. тенге	в %
Здания	98057,52	69,6	457224,92	54,3	450022,69	54,1	359167,40	466,3
Инструмент производственный и хозяйственный инвентарь	11607,61	8,2	9799,95	1,2	18910,96	2,3	-1807,66	84,4
Компьютеры	3320,45	2,4	1421,28	0,2	1106,20	0,1	-1899,18	42,8
Машины и оборудование	19494,66	13,8	38406,11	4,6	36025,51	4,3	18911,45	197,0
Сооружения	0,00	0,0	329831,35	39,2	315965,45	38,0	329831,35	
Транспортные средства	6238,20	4,4	2890,25	0,3	5040,23	0,6	-3347,96	46,3
Офисное оборудование	0,00	0,0	1794,38	0,2	1820,41	0,2	1794,38	
Другие виды основных средств	1547,15	1,1	269,84	0,0	1148,25	0,1	-1277,31	17,4
НМА	546,10	0,4	516,64	0,1	1586,31	0,2	-29,46	94,6
Итого:	140811,7	100	842154,7	100	831626,0	100	701343,01	598,1

Примечание: таблица составлена автором на основе отчета об исполнении плана развития ГККП «Восточно-Казахстанский региональный научно-практический центр «Дарын» [1]

По данным таблицы видно, что общая стоимость основных фондов Объекта резко увеличилась на 701343,01 тыс.тенге или в 5 раз. Данное увеличение стоимости фондов обусловлено тем, что в 2016 году на баланс предприятия было передано имущество детского оздоровительного лагеря. Этот факт увеличил имущественный потенциал Объекта и увеличил обеспеченность основными фондами. В структуре основных средств наибольший

удельный вес занимают здания - 54,3% в 2016 году, далее сооружения - удельный вес которых с 0% увеличился до 39,2%, тем самым структура фондов несколько изменилась, так остальные части -уменьшились.

Далее, более детально рассмотрим показатели эффективности использования основных средств.

Таблица 3 - Динамика показателей эффективности использования основных фондов Объекта за 2013-2015 годы

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год 1 полугодие	Темп роста 2016 г к 2015 г, %
Доход от реализации услуг, всего тыс.тенге	170 693,40	1 079 390,00	262 324,00	632,36
Среднегодовая стоимость основных фондов, тыс. тенге в том числе:	140811,70	842154,71	831626,00	598,07
Активная часть, тыс.тенге	42 754,18	2 580,85	4 554,96	6,04
Пассивная часть, тыс.тенге	98 057,52	69,64	787 056,27	0,07
Среднесписочная численность персонала, чел	70	62	80	88,57
Численность персонала основной деятельности, чел	63	45	47	71,43
Фондовооруженность труда персонала	2 011,60	13 583,14	10 395,32	675,24
Фондовооруженность труда персонала активной частью фондов, тенге	678,64	57,35	96,91	8,45
Фондоотдача, тенге	1,21	1,28	0,32	105,73
Фондоотдача активной части фондов, тенге	0,82	0,78	3,17	94,58
Фондоёмкость, тенге	170 693,40	1 079 390,00	262 324,00	632,36
Фондоёмкость активной части фондов, тенге	140811,70	842154,71	831626,00	598,07

Примечание: таблица составлена автором на основе отчета об исполнении плана развития ГККП «Восточно-Казахстанский региональный научно-практический центр «Дарын» [1]

Показатели эффективности использования фондов показывают достаточно рациональное и эффективное использование фондов, так как фондоотдача имеет тенденцию роста в 2016 году она выросла на 5,73 и установилась на уровне 1,28 тенге, при этом фондоёмкость снизилась на 5,5%, что является положительным. Это стало возможным, благодаря тому, что доход от реализации услуг

вырос в 6 раз, а стоимость основных средств в 5 раз. Обеспеченность труда фондами также растет, что благоприятно для Объекта, так как способствует улучшению качества оказываемых услуг.

Показатели кадрового потенциала ГККП «Восточно-Казахстанский региональный научно-практический центр «Дарын» за анализируемый период представлена ниже.

Таблица 4 - Кадровый состав Объекта

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017-1 п/г	Темп роста 2016 г к 2015 г, %
Среднесписочная численность работников, чел	70	62	80	88,6
вт.ч: руководители, чел	7	9	9	128,6
Доля руководителей в общей численности, %	10,0	14,5	11,3	145,2
Специалисты высшего уровня квалификации, чел	39	30	32	76,9
Доля в общей численности, %	55,7	48,4	40,0	86,8

Специалисты среднего уровня квалификации, чел	24	15	15	62,5
Доля в общей численности, %	34,3	24,2	18,8	70,6
Неквалифицированные рабочие, чел		8	24	0,0
Доля в общей численности, %	0,0	12,9	30,0	0,0

Примечание: таблица составлена автором на основе отчета об исполнении плана развития ГККП «Восточно-Казахстанский региональный научно-практический центр «Дарын» [1]

По данным таблицы видно, что численность работников Объекта снизилась в 2016 по сравнению с 2015 годом численность на 11,4%. В структуре персонала наибольший удельный вес занимают специалисты с высоким уровнем квалификации, так в 2016 году их доля составила 48,4%, далее на второй позиции - специалисты со средним уровнем квалификации - 24,2%. В структуре персонала произошли существенные изменения, вырос удельный вес

неквалифицированных работников с 0% до 12,9%, с соответствующим снижением доли и численности специалистов с высшей и средней квалификации. Это негативная тенденция, так как снижается качественный состав персонала, что в конечном счете может сказаться на качестве оказываемых услуг.

Далее рассмотрим качественный состав персонала Объекта по возрастному признаку.

Таблица 5 - Динамика качественных показателей персонала Объекта

Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017-1п/г	Темп роста 2016 г к 2015 г, %
Среднесписочная численность работников, чел	70	62	80	88,6
вт.ч: лица 16-28 лет, чел	5	23	27	460,0
Доля в общей численности, %	7,1	37,1	33,8	519,4
Лица 29-49 лет, чел	29	34	34	117,2
Доля в общей численности, %	41,4	54,8	42,5	132,4
Лица свыше 50 лет, чел	36	5	14	13,9
Доля в общей численности, %	51,4	8,1	17,5	15,7
Работающие пенсионеры, чел	0	4	5	0,0
Доля в общей численности, %	0,0	6,5	6,3	0,0

Примечание: таблица составлена автором на основе отчета об исполнении плана развития ГККП «Восточно-Казахстанский региональный научно-практический центр «Дарын» [1]

Про данным таблицы, видно что общая численность работников уменьшилась на 11,4% в 2016 году по сравнению с 2015 годом. В составе персонала наибольший удельный вес - 54,8%, составляют опытные зрелые работники в возрасте от 29-49 лет, их доля увеличилась на 32,4% за исследуемый период. Второй значительной группой по возрастному признаку занимают работники в возрасте от 16-28 лет - 37,1% в 2016 году, что выше чем в 2015 году в 5 раз. Данное увеличение численности молодых специалистов благоприятно для Объекта, так как уменьшает средний возраст работников и увеличивает резерв из числа молодежи в будущем, для последовательного замещения кадров. В структуре персонала произошли существенные изменения, резко увеличилась

доля работников в возрасте 18-29 лет и работников в возрасте 29-49 лет, с соответствующим уменьшением доли численности работников возрасте старше 50 лет на 85,3%. Данные структурные изменения положительны для Объекта, так как увеличивает качественный возрастной состав персонала.

В целом, основные социально-экономические показатели деятельности Объекта достаточно высоки и характеризуют активную и плодотворную работу предприятия в обеспечении доступности качественного образования и функционировании эффективной системы проведения школьных олимпиад, внешкольных мероприятий и конкурсов

областного масштаба, интегрированной в мировое образовательное пространство.

Список использованной литературы

1. Отчеты об исполнении плана развития ГККП "Восточно-Казахстанский региональный научно-практический центр «Дарын» за 2015-2016 годы

Дюсембинова Жанар Сайпитиновна

Лауазымы: менеджмент магистрі, Қазақ инновациялық гуманитарлық заң университетінің «Экономика и менеджмент» кафедрасының аға оқытушысы, Семей қ.

Пошталық мекен - жайы: 071400, Қазақстан Республикасы, Семей қ., Контрольный к. 81

Ұялы тел: +7 747 818 99 67

Уанова Жанар Манатовна

Лауазымы: экономика магистрі, Қазақ инновациялық гуманитарлық заң университетінің «Экономика и менеджмент» кафедрасының аға оқытушысы, Семей қ.

Почталық мекен - жайы: 071400 Семей қаласы, Герцена көшесі 156

Ұялы тел: +7 705 870 36 05

Кусаинова Алия Бейсенбековна

Лауазымы: экономика магистрі, Қазақ инновациялық гуманитарлық заң университетінің «Экономика и менеджмент» кафедрасының аға оқытушысы, Семей қ.

Почталық мекен - жайы: 071400, Қазақстан Республикасы, Семей қаласы, Галетто 51 кв.25

Ұялы тел: 87016737554

«Дарын» Шығыс Қазақстан аймақтық ғылыми-тәжірибелік орталық» мемлекеттік коммуналды қазыналық кәсіпорынның қызмет көрсету көлемдері және эксплуатациялық көрсеткіштері

Дюсембинова Жанар Сайпитиновна

Должность: магистр менеджмента, старший преподаватель кафедры «Экономика и менеджмент», Казахского гуманитарно-юридического инновационного университета, г. Семей

Почтовый адрес: 071400, Республика Казахстан, г. Семей, ул. Контрольный 81

Сот. тел: +7 747 818 99 67

Уанова Жанар Манатовна

Должность: магистр экономики, старший преподаватель кафедры «Экономика и менеджмент» Казахского гуманитарно-юридического инновационного университета, г. Семей

Почтовый адрес: 071400, Республика Казахстан, Семей, ул. Герцена 156

Сот. тел: +7 705 870 36 05

Кусаинова Алия Бейсенбековна

Должность: магистр экономики, старший преподаватель кафедры «Экономика и менеджмент» Казахского гуманитарно-юридического инновационного университета, г. Семей

Почтовый адрес: 071400, Республика Казахстан, г. Семей, ул. Галетто 51 кв.25

Сот. тел: +7701 673 75 54

Объемы оказанных услуг и эксплуатационные показатели государственного коммунального казенного предприятия «Восточно-Казахстанский региональный научно-практический центр «Дарын»

Dysembinova Zhanar Saipitinovna

Position: master of managements, senior lecturer of the department «Economics and management» Kazakh Humanitarian Juridical Innovative University

Mailing address: 071400, Republic of Kazakhstan, Semey, st. Kontrolny 81

Mob.phone: +7 747 818 99 67

Uanova Zhanar Manatovna

Position: master of economics, senior lecturer of the department «Economics and management» Kazakh Humanitarian Juridical Innovative University, Semey city

Mailing address: 071400, Republic of Kazakhstan, Semey, st. Gertcena 156

Mob.phone: +7 705 870 36 05

Kusainova Alya Beisenbekovna

Position: master of economics, senior lecturer of the department «Economics and management» Kazakh Humanitarian Juridical Innovative University, Semey city

Mailing address: 071400, Republic of Kazakhstan, st. Galetto 51/ 25

Mob.phone: +7 701 673 75 54

The volumes of services rendered and the operational indicators of the state communal state enterprise "East Kazakhstan Regional Scientific and Practical Center" Daryn"